

N. criterio	N. subcrit.	Descrizione	Punteggio assegnato alla ditta		Punteggio max	Soglia min.																					
1		Proposta metodologica per l'esecuzione del servizio. Il concorrente dovrà produrre una relazione, di massimo 3 pagine / 6 facciate (le facciate eccedenti le prime 6 non saranno tenute in considerazione) nella quale dovrà descrivere il progetto proposto, articolando la medesima nei seguenti punti: Attività di identificazione, analisi e valutazione dei rischi Metodologia proposta per l'assistenza nelle fasi di gara Metodologia proposta per la gestione dei sinistri e del programma assicurativo Tempi di risposta Criteri motivazionali: saranno valutati le metodologie tecniche e operative proposte, i principali obiettivi e benefici; le modalità dell'attività di consulenza ed assistenza in occasione di gare per servizi assicurativi, redazione di bandi e capitolati, pareri e consulenza in materia assicurativa; la metodologia di lavoro e la disponibilità di eventuali strumenti informatici utilizzabili e/o messi a disposizione del committente; i tempi di realizzazione e risposta alle attività sopra indicate	38		40																						
<table> <tr> <td>Modalita' assegnazione punteggio</td><td colspan="6">Manuale da commissione</td></tr> <tr> <td>Coefficiente</td><td colspan="6">0,95</td></tr> <tr> <td>Punteggio</td><td colspan="6">38</td></tr> </table>							Modalita' assegnazione punteggio	Manuale da commissione						Coefficiente	0,95						Punteggio	38					
Modalita' assegnazione punteggio	Manuale da commissione																										
Coefficiente	0,95																										
Punteggio	38																										
2		Composizione ed organizzazione dello staff dedicato. Il concorrente dovrà produrre una relazione, di 2 pagine / 4 facciate (le facciate eccedenti le prime 4 non saranno tenute in considerazione) nella quale dovrà descrivere il progetto proposto, articolando la medesima nei seguenti punti: struttura del Team di lavoro dedicato con la presenza di referenti per ogni tipologia di polizza assicurativa del committente. Criteri motivazionali: saranno valutati la struttura del team con l'individuazione di un responsabile interlocutore del Committente e le relative professionalità maturate nella gestione di polizze legate ad Università. Inoltre, verranno valutate le modalità di contatto proposte dai referenti	10,05		15																						
<table> <tr> <td>Modalita' assegnazione punteggio</td><td colspan="6">Manuale da commissione</td></tr> <tr> <td>Coefficiente</td><td colspan="6">0,67</td></tr> <tr> <td>Punteggio</td><td colspan="6">10,05</td></tr> </table>							Modalita' assegnazione punteggio	Manuale da commissione						Coefficiente	0,67						Punteggio	10,05					
Modalita' assegnazione punteggio	Manuale da commissione																										
Coefficiente	0,67																										
Punteggio	10,05																										
3		Formazione: il concorrente dovrà produrre una relazione, massimo 1 pagina / 2 facciate (le facciate eccedenti le prime 2 non saranno tenute in considerazione) nella quale dovrà descrivere il progetto di formazione dedicata al personale dell'università, indicando: gli argomenti che abbiano comportato innovazione in materia giuridica e approfondimenti in materia assicurativa per specifici rami di polizza, le tempistiche e le modalità operative. Criteri motivazionali: saranno valutate le modalità di esecuzione e tempistiche del servizio di formazione e la tipologia di formazione prevista annualmente con il numero di giornate.	10,05		15																						
<table> <tr> <td>Modalita' assegnazione punteggio</td><td colspan="6">Manuale da commissione</td></tr> <tr> <td>Coefficiente</td><td colspan="6">0,67</td></tr> <tr> <td>Punteggio</td><td colspan="6">10,05</td></tr> </table>							Modalita' assegnazione punteggio	Manuale da commissione						Coefficiente	0,67						Punteggio	10,05					
Modalita' assegnazione punteggio	Manuale da commissione																										
Coefficiente	0,67																										
Punteggio	10,05																										
4		Proposte migliorative del servizio e servizi aggiuntivi offerti. Il concorrente dovrà produrre una relazione, massimo 1 pagina / 2 facciate (le facciate eccedenti le prime 2 non saranno tenute in considerazione) nella quale dovrà descrivere le proposte migliorative nonché eventuali servizi aggiuntivi, in termini di qualità dei servizi rispetto a quanto previsto in capitolato, a parità di corrispettivo. Criteri motivazionali: saranno valutati, in particolare i miglioramenti effettivi rispetto al servizio oggetto di gara, la loro concretezza, realizzabilità ed efficacia, nonché la coerenza tra il progetto qui presentato e l'offerta tecnica complessiva.	12		15																						
<table> <tr> <td>Modalita' assegnazione punteggio</td><td colspan="6">Manuale da commissione</td></tr> <tr> <td>Coefficiente</td><td colspan="6">0,8</td></tr> <tr> <td>Punteggio</td><td colspan="6">12</td></tr> </table>							Modalita' assegnazione punteggio	Manuale da commissione						Coefficiente	0,8						Punteggio	12					
Modalita' assegnazione punteggio	Manuale da commissione																										
Coefficiente	0,8																										
Punteggio	12																										